

2022

# Politique d'égalité, de diversité et d'inclusion (ED&I)

Mars 2022

## Contenu

<b>1</b>	<b>Introduction</b> .....	<b>2</b>
1.1	Notre mission .....	2
1.2	Notre objectif .....	2
<b>2</b>	<b>Notre engagement</b> .....	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>Surveillance</b> .....	<b>4</b>
<b>4</b>	<b>Définitions</b> .....	<b>4</b>

# 1 Introduction

## 1.1 Notre mission

En tant que distributeur à valeur ajoutée, nous avons une grande responsabilité non seulement envers nos vendeurs et nos clients, mais aussi et surtout envers nos employés. Nous pensons que la responsabilité et la confiance sont essentielles pour assurer le succès de notre organisation. Nous nous efforçons de garantir que nos actions ne causent aucun dommage aux personnes avec lesquelles nous travaillons, à l'environnement et aux communautés dans lesquelles nous faisons des affaires.

Chez Infinigate, nous avons reconnu l'importance de l'égalité, de la diversité et de l'inclusion. Nous nous efforçons donc d'inclure les facteurs ED&I dans chaque partie de notre entreprise afin d'assurer une plus grande participation et de promouvoir non seulement notre succès en tant qu'entreprise mais aussi le succès de nos équipes et de nos employés individuels. Nous espérons créer un environnement de travail inclusif où tous les employés, malgré leur origine, leur race, leur sexe ou toute autre différence, sont respectés et valorisés.

Cette politique ED&I détaille notre engagement de mettre en œuvre les aspects ED&I dans notre structure d'entreprise globale afin de promouvoir plus de diversité et d'inclusion dans notre organisation.

## 1.2 Notre objectif

Nous reconnaissons l'importance de protéger nos employés, qu'ils soient temporaires, à temps partiel ou à temps plein, ainsi que de promouvoir l'égalité et l'équité, et nous ne tolérerons aucune forme de discrimination.

Les objectifs de notre politique ED&I sont les suivants :

- **L'égalité** : Nous souhaitons garantir l'égalité au sein de notre organisation en veillant à ce que les mêmes opportunités et avantages soient accessibles à tous les employés en fonction de leurs connaissances, compétences et performances professionnelles.
- **La Diversité** : Nous avons pour objectif d'embrasser toutes les formes de diversité en veillant à ce que tous les employés soient valorisés pour leurs efforts et leur contribution.
- **L'inclusion** : Créer un environnement de travail où les différences sont non seulement acceptées mais aussi valorisées et appréciées. Infinigate doit être une organisation où nos employés se sentent impliqués et respectés.

Pour atteindre les objectifs décrits ci-dessus, nous avons décidé de concentrer notre engagement sur les secteurs les plus touchés par la discrimination. Il s'agit notamment des secteurs suivants ;

1. Genre et orientation sexuelle
2. L'âge
3. Les handicapés
4. Race/ethnicité, culture, religion et croyance

## 2 Notre engagement

Infinigate valorise tous ses employés, quels que soient leur origine ethnique, leur âge ou leur genre. Nous nous efforçons de garantir un environnement de travail où tous nos employés se sentent en sécurité et peuvent développer pleinement leurs talents.

Nos engagements en matière d'ED&I incluent :

1. **Genre et orientation sexuelle** : Chez Infinigate, nous promouvons l'égalité des chances, y compris, mais sans s'y limiter, les promotions et les avantages salariaux pour tous nos employés et nous encourageons la diversité des genres à tous les niveaux de notre organisation, indépendamment de leur identité sexuelle. Il est indiqué dans notre Code de Conduite au paragraphe 4.2 qu'aucune forme de discrimination concernant le genre et l'orientation sexuelle ne sera acceptée ou tolérée. En plus, nous nous engageons à :
  - Augmenter l'emploi des femmes, si elles sont sous-représentées, dans tous les secteurs de l'organisation.
  - Assurer l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes occupant des emplois similaires et possédant des qualifications similaires.
  - Encourager l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée de tous nos employés.
  - Aider tous les employés, quelle que soit leur orientation sexuelle, à se sentir inclus et valorisés.
  
2. **L'âge** : Le fait d'avoir des employés de différentes générations peut être très profitable à une organisation et nous apprécions la contribution d'individus de différents groupes d'âge. Néanmoins, notre Code de conduite mentionne au paragraphe 4.4 qu'aucune forme de travail des enfants ou de travail forcé ne sera acceptée ou tolérée. Nous nous engageons à :
  - Promouvoir l'inclusion de tous les groupes d'âge dans notre structure organisationnelle tout en étant en conformité avec les lois du travail applicables.
  
3. **Les handicapés** : Nous valoriserons tous les employés en fonction de leur potentiel unique et non de leur condition physique. Infinigate est conscient que la plupart des personnes ne sont pas toujours handicapées à cause de leur handicap personnel mais à cause des barrières des attitudes sociétales qui mènent à la marginalisation et au manque d'accès aux droits de l'homme.

Nos filiales sont sensibilisées sur l'importance d'adapter leurs infrastructures aux besoins des employés handicapés. Dès à présent, nous réattribuons des tâches plus faciles à accomplir à des collègues handicapés si nécessaire. Nous fournissons par exemple des tables réglables en hauteur, des chaises de bureau ergonomiques et proposons d'autres équipements aux employés si nécessaire (par exemple, en cas de handicap grave dû à une déficience visuelle). De plus, les personnes gravement handicapées pourront bénéficier des places de stationnement les plus proches de la porte dans le garage souterrain, de manière que la distance qui les sépare de l'ascenseur soit la plus courte possible.

En outre, nous nous engageons à :

- Contrôler et améliorer les mesures déjà mises en œuvre.
- Identifier et éliminer toute barrière supplémentaire à l'encontre des employés handicapés.
- Assurer l'égalité des chances et l'intégration des employés handicapés à tous les niveaux de l'organisation.

**4. Race/ethnicité, culture, religion et croyances** : Nous apprécions, respectons et accueillons les différences culturelles comme un moyen de valeur ajoutée pour notre organisation. Infinigate a une politique antidiscriminatoire concernant la race/ethnicité, la culture, la religion et les croyances comme cela est indiqué dans notre Code de Conduite au paragraphe 4.2. Nous nous engageons à :

- Promouvoir un environnement d'entreprise rempli de respect et d'appréciation de la diversité culturelle.
- Promouvoir l'intégration des employés d'origines différentes dans l'ensemble de notre organisation
- Veiller à ce que les besoins de nos employés aux origines religieuses diverses soient satisfaits. Nous nous engageons à soutenir, si nécessaire, nos employés, par exemple pendant les périodes religieuses telles que le mois sacré du Ramadan, l'Aïd ou les pèlerinages religieux.

### 3 Surveillance

Notre politique ED&I est supervisée et approuvée par notre responsable de la conformité et notre Conseil d'administration. Notre équipe de conformité rendra compte de ses contrôles de conformité internes au Conseil d'administration, qui prendra les mesures supplémentaires nécessaires chaque fois que cela sera nécessaire pour garantir l'atteinte de notre but et le respect de nos objectifs.

En outre, notre équipe de conformité examine et met à jour régulièrement cette politique afin de l'aligner sur l'organisation et sur toute loi applicable. Cette politique est mise à la disposition de tous les employés, qui sont tenus de la lire et de la mettre en pratique.

Toute question concernant notre politique ED&I doit être adressée à notre responsable de la conformité du groupe, Richard Huth.

En outre, nous encourageons nos employés et les parties prenantes à signaler toute forme de violation de cette politique à leurs superviseurs directs ou au responsable de la conformité mentionné ci-dessus.

### 4 Définitions

**Nous** : Infinigate.

**ED&I** : Égalité, Diversité et Inclusion.

**Les handicaps** : Comprend, sans s'y limiter, les problèmes de santé physique, cognitive et mentale, ainsi que les problèmes de santé de longue date et fluctuants.

**L'Organisation** : Infinigate et toutes ses filiales.